

NUESTRA FORMA DE PENSAR

– Diez puntos que debemos tener en cuenta como colaboradores –

Creemos en la importancia de que los colaboradores dentro de la empresa deben tener conciencia propia y adquirir el hábito de pensar y actuar individualmente como parte de la identidad corporativa, de la Visión de KLA y las políticas globales de la compañía. Por lo tanto, hemos establecido 10 puntos a tener en cuenta para ayudar a los colaboradores de Koyo Latin America a llevar a cabo sus tareas. Desde este punto de vista, es esencial que estemos constantemente en el hábito de pensar y actuar a nivel individual.

1. Punto de vista del cliente

Ver las cosas desde el punto de vista del cliente y proveer bienes y servicios que le brinden satisfacción.

2. Gran Ambición

Gran ambición para mejorar el mundo y la sociedad, conduce a mejoras en la calidad de trabajo.

3. Propiedad

Pensar y actuar como uno, asumiendo la responsabilidad para garantizar que el trabajo se hace bien.

4. Sinceridad

Humildemente escuchar la opinión de los demás y aprender lo que se debe, hacer frente a las tareas con un enfoque fuerte y trabajar con sinceridad.

5. Desafío

Tener sueños, establecer altos objetivos y trabajar para ellos sin darse por vencido.

6. Lo Mejor para Todos

Ver las cosas desde un punto de vista alto, considerar la mejor línea de acción para todos los involucrados y llevarlo a cabo.

7. "Genchi-Genbutsu" (ir-y-ver)

Visitar los lugares de trabajo de primera mano para investigar situaciones y buscar las causas que dieron origen al mismo.

8. Mente Kaizen (mejoramiento continuo)

Continuamente y sin descanso luchar por la mejora y la innovación.

9. Sentido de urgencia

El mundo está cambiando con rapidez, comenzar la búsqueda de adaptaciones óptimas al desarrollar ideas y ponerlas en práctica.

10. Trabajo en equipo

Trabajar para lograr los objetivos del equipo mediante el cumplimiento de sus propias funciones y responsabilidades y ayudando a otros.

Koyo LATIN AMERICA, S.A.



Gerente General: Tetsuo Kamo